

Принят на общем собрании работников
ОГБОУ «СОШ № 20 с УИОП г. Старого Оскола»
«18» октября 2024 года

Изменения и дополнения в Коллективном договоре
(регистрационный номер 11/21/23/2 КД от 21 ноября 2023 г.)
областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 20 с углубленным изучением
отдельных предметов г. Старого Оскола» Белгородской области
на 2024-2026 г.г.

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
« 18 » октября 20 24 года
Регистрационный номер 11/21/23/2 КД - 24 КД
Условия ухудшающие положение
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Иванов Е.В.

От работников:
председатель первичной профсоюзной
организации ОГБОУ «СОШ № 20 с УИОП
г. Старого Оскола»

 Н.С. Позднякова



От работодателя:
директор ОГБОУ «СОШ № 20 с УИОП
г. Старого Оскола»

 Е.А. Абаполова



СОГЛАСОВАНО

председатель первичной профсоюзной ОГБОУ «СОШ № 20 с УИОП г. Старого Оскола»
Позднякова Н.С.
протокол №6 от 17.10.2024 г.

ПРИНЯТО

общим собранием работников ОГБОУ «СОШ № 20 с УИОП г. Старого Оскола»
протокол №2 от 17.10.2024г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ОГБОУ «СОШ № 20 с УИОП г. Старого Оскола»
Приказ №508-ОД от 18.10.2024г.

На основании решения общего собрания работников «О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор (регистрационный номер 11/21/23/2 КД от 21 ноября 2023 г.) областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20 с углубленным изучением отдельных предметов г. Старого Оскола» Белгородской области на 2024-2026 г.г.

На основании Дополнительного соглашения №3 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы от 29.12.2023 г. изложить в следующей редакции:

«3.1.3. Руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, её содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей

специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.»;

«3.1.22. Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей, обучающихся по образовательным программам начального общего образования - 1 календарный день;
- рождения ребёнка – 2 календарных дня;
- бракосочетания детей работников – 2 календарных дня;
- бракосочетания работника – 2 календарных дня;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня;
- не освобожденной работы в выборном органе первичной профсоюзной организации: председателю – 3 календарных дней;
- за работу без больничных листов в течение учебного года – 2 календарных дня.».

Дополнить раздел 2. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.2. «Работодатель обязуется» подпунктом 2.2.20:

«2.2.20. Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.».